

昇給の実施について

ハウステンボス株式会社（本社：長崎県佐世保市／代表取締役社長 坂口克彦）は、2023年7月よりハウステンボス株式会社を含む全グループ会社にて給与改定を行い、平均6%の昇給を実施いたします。

【実施背景】

安心して働ける環境をつくり、地域の皆様に愛されるハウステンボスを目指す

2022年に開業30周年となりそれを機にハウステンボスが「何のために社会に存在するのか」を定めたパーパスを制定しました。またパーパスを実現するためのミッション、バリューを取り決めました。バリューとはパーパス・ミッションをスタッフひとりひとりが「どのように実現するか」を定めた行動指針であり、そのバリューの実行にはスタッフ、その家族が安心して働いて頂ける環境を整えることが必要であると考えております。

昨今原材料価格の高騰により、食料品や光熱費などの値上げが相次ぎ、家計の負担が増加しております。このような中で給与改定を実施することにより生活の安定を図り、ミッション、バリューの実現を通してこれからも地域の皆様に愛されるハウステンボスを目指してまいります。

スタッフにとっても価値ある時間となる会社を目指す

パーパスやバリューの制定、当給与改定に合わせ、人事制度の全面改定を進めています。バリューを評価制度に組み入れることで、パーパスやミッションの実現性を高めると共に、その実現を通して、喜びや成長、誇りを感じてもらえること、そして安心してパーパスやミッションの実現に向き合えるように、処遇においても改善を進めていきます。またパート・アルバイトスタッフの人事制度においても、バリューの一部を評価制度に組み入れることと、グレード制を導入することで、ただ給与を稼ぐ場所ではなく、社員と同様に仕事を通して喜びや成長、やり甲斐を感じて頂けるような環境をつくってまいります。

【給与改定の概要】

・対象者

正社員、契約社員

*パート、アルバイトスタッフは、現在年2回の評価とそれにもなう昇給がすでに継続実施されていますので、今回の給与改定の対象とはしていません。

・実施時期

2023年7月

【パーパス、ミッション、バリューについて】

<https://www.huistenbosch.co.jp/aboutus/purpose/>

【お客様のお問い合わせ先】 ハウステンボス総合案内ナビダイヤル：0570-064-110

《ニュースリリースについてのお問い合わせ先》

ハウステンボス株式会社 須田・滝本・井上

TEL 0956-27-0138 FAX 0956-27-0025

ハウステンボス公式ホームページ <https://www.huistenbosch.co.jp/>