

処遇改善について

ハウステンボス株式会社（本社：長崎県佐世保市／代表取締役社長 坂口克彦）は、ハウステンボス株式会社を含む全グループ会社にて、スタッフが安心して働ける環境を実現するため、2023年7月の平均6%の昇給に続き、2024年7月にも2年連続となる平均6%昇給実施をいたします。そしてさらに年間公休数の増加を実施いたします。

【実施背景】

安心して働ける環境をつくり、観光業界の発展とハウステンボスの企業価値向上を目指す

ハウステンボスのパーパス「わたしが、本来のわたらしい状態に戻れる空間 ～心のデトックス～」を実現し、より多くのお客様に価値を提供するためには、スタッフが観光の素晴らしさを誰よりも体感し、人生の豊かさを感じることが大切であると考えております。

2023年7月平均6%の昇給を実施致しますが、昨今原材料価格の高騰は収まる様子はなく、食料品や光熱費などの高止まりが、家計の負担を深刻なものとしています。

このような中で、2023年7月に続き、2024年7月も2年連続となる平均6%の昇給をすることといたします。そしてさらに、2023年10月からは、年間の公休数を現在の104日から8日間増やし、112日とすることを決定致しました。

処遇の改善を追加決定することで、スタッフが安心して働ける環境を実現するとともに、休暇を活用し観光の素晴らしさ、人生の豊かさを感じる機会となり、企業の競争力をより高めていくことを目指してまいります。

【昇給の概要】

- ・対象者：正社員、契約社員
*パート、アルバイトスタッフは、現在年2回の評価とそれともなう昇給がすでに継続実施されていますので、今回の給与改定の対象とはしていません。
- ・昇給：平均6%昇給
- ・実施時期：2024年7月

【年間公休数増加の概要】

- ・対象者：正社員、契約社員
- ・年間公休数：112日
- ・実施時期：2023年10月

【パーパス、ミッション、バリューについて】

<https://www.huistenbosch.co.jp/aboutus/purpose/>

【お客様のお問い合わせ先】

ハウステンボス総合案内ナビダイヤル：0570-064-110

《ニュースリリースについてのお問い合わせ先》

ハウステンボス株式会社 社長室 須田・滝本・井上

TEL 0956-27-0138 FAX 0956-27-0025

ハウステンボス公式ホームページ <https://www.huistenbosch.co.jp/>